

8917 608 41 72 *Олеся Александровна*

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Ульяновский строительный колледж»

на 2018 – 2020 годы

От работодателя:

От работников:

Директор

Председатель

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский строительный колледж»

Профсоюзной организации Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский строительный колледж»

А. В. Назаренко
А. В. Назаренко

О. А. Уханова
О. А. Уханова

«15» *марта* 2018 г.

«15» *марта* 2018 г.



Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

28 апреля 2018 года, рег. № 223
Бед. Коле. Курин. С. В. Туркина

Коллективный договор принят на общем собрании Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский строительный колледж» 15 марта 2018 года.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Закона о профсоюзах, регионального трехстороннего Соглашения, Федерального отраслевого соглашения и является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский строительный колледж» (далее по тексту ОГБПОУ «Ульяновский строительный колледж», далее именуемый Колледж) в лице председателя профкома Ухановой О. А. именуемая в дальнейшем «Профком» и администрация ОГБПОУ «Ульяновский строительный колледж» в лице директора Назаренко А. В. именуемая далее «Работодатель», представляющего интересы ОГБПОУ «Ульяновский строительный колледж».

1.3. Настоящий коллективный договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов.

1.4. Условия договора, ухудшающие по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ положение работников, являются недействительными.

1.5. Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с момента его подписания сторонами. По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополняют действующий. В течение срока действия коллективного договора стороны имеют право вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.

Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять в течение всего срока действия.

1.6. Работодатель признает профком единственным представителем работников учреждения, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и иных связанных с трудом социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

Профком обязуется присущими профсоюзам средствами и методами содействовать эффективной работе колледжа.

1.7. Коллективный договор распространяется на всех работников колледжа независимо от принадлежности к профсоюзу.

2. ЦЕЛИ ДОГОВОРА

Стороны признают, что соблюдение условий настоящего коллективного договора приведет к повышению эффективности работы ОГБПОУ «Ульяновский строительный колледж», сохранения

рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

3.1. Прием на работу и регулирование трудовых отношений с работниками производится на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Все мероприятия администрации колледжа, приводящие к сокращению численности или штата работников, проводятся при условии согласования с профкомом.

3.3. При заключении трудового договора Работодатель обязуется ознакомить сотрудника с положением об оплате труда регламентируемого постановлением Правительства РФ, настоящим коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, должностной инструкцией.

3.4. Кроме лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, при сокращении штатов преимущественное право оставления на работе имеют при равной квалификации также лица, имеющие стаж работы в колледже свыше 10 лет.

3.5. При увольнении работника колледжа в связи с уходом на пенсию по инвалидности, ему выплачивается выходное пособие в размере одного должностного оклада (месячной тарифной ставки).

3.6. Обеспечить надлежащие условия труда работникам колледжа.

3.7. Отчитываться по вопросам исполнения сметы по доходам и расходам за прошедший финансовый год на заседании педагогического совета или собрании трудового коллектива.

3.8. Содействовать контролю за соблюдением трудовой дисциплины, рациональным использованием рабочего времени, содействовать постоянной работе преподавателей над повышением качества учебной и воспитательной работы со студентами.

4. ГАРАНТИИ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Для достижения целей настоящего коллективного договора работодатель обязуется:

4.1. Обеспечить работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

4.2. Выделять денежные средства для обеспечения безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда.

4.2.1. Устранять вредные производственные факторы (недостаточная освещенность, запыленность и т.п.);

4.2.2. Систематически производить оценку санитарного состояния кабинетов, мастерских, лабораторий, общежития с участием представителей администрации и профкома;

4.2.3. Обеспечить работающих моющими средствами (технический персонал, зав. кабинетами, зав. лабораториями, мастерскими), спецодеждой согласно установленным нормативам;

4.2.4. Заключать договора с медицинскими учреждениями на обслуживание работников колледжа, обеспечивать ежегодный профосмотр преподавателей и сотрудников, вести учет действия медицинских страховых полисов, изыскивать возможность расширения медицинских услуг при медицин-

ском кабинете;

4.2.5. Оказывать материальную помощь на лечение сотрудников и преподавателей перенесшим тяжелые заболевания, операции и т.п. (на основании медицинских выписок из амбулаторной карты) средств от приносящей доход деятельности и за счет средств профкома (для членов профсоюзной организации) исходя из финансовых возможностей;

4.2.6. Организовывать для работников колледжа оздоровительные мероприятия: выезды на природу, в сауну, бассейн, туристические базы.

4.2.7. В случае смерти работника колледжа его семье выплачивать дополнительно к установленному законодательством пособию материальную помощь в размере месячной зарплаты.

4.3. Создать необходимые условия для профессионального совершенствования и повышения квалификации работников колледжа.

4.3.1. Ежегодно составлять перспективный план повышения квалификации персонала колледжа.

4.3.2. Обеспечивать повышение уровня учебно-методического оснащения кабинетов, мастерских, лабораторий литературой и техническими средствами обучения студентов всех специальностей колледжа.

4.4. Решать с участием профсоюзного комитета следующие вопросы:

4.4.1. Формирования и расходования финансовых средств в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива.

4.4.2. Увольнения работников по инициативе администрации в соответствии со ст.81 Трудового кодекса РФ.

4.5. Профсоюзный комитет признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с работодателем в их реализации.

5. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

Работодатель обязуется:

5.1. Переподготовку и повышение квалификации работников колледжа осуществлять за счет средств колледжа.

5.2. Содействовать в трудоустройстве работникам колледжа, увольняемым по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу в колледже в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

Работникам, уволенным по сокращению штатов, предоставляется преимущественное право возвращения на работу в случае появления новых рабочих мест.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны коллективного договора договорились, что:

6.1. Педагогическую нагрузку каждого работника определять в зависимости от квалификации, стажа работы, деловых качеств, общественной работы. Для педагогических работников максимальные размеры установить из реальных возможностей и действующих положений (1440 часов). Тарификацию преподавателей согласовывать с профкомом.

6.2. Рассмотрение нагрузки на следующий учебный год проводить в мае-июне, учитывая пожелания преподавателей в отношении специальности и группы корректировать по факту приема в августе-сентябре. Замены в расписании проводить по согласованию с заменяющим преподавателем.

6.3. Поощрять материально преподавателей и сотрудников, активно участвующих в работе по новому приему и трудоустройству выпускников: активно участвующих в профориентационной работе по привлечению выпускников школ, работников приемной комиссии;

6.4. Режим рабочего времени устанавливается трудовым договором, тарификацией, а также правилами внутреннего распорядка в соответствии с действующим законодательством и приказом министерства образования и науки РФ.

6.5. Преподавателям, имеющих детей дошкольного возраста и младшего школьного возраста, по их желанию, исходя из учебной нагрузки, освободить от занятий в субботние дни;

6.6. Работникам колледжа, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования по заочной и очно - заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

6.7. График предоставления отпусков утверждается за две недели до начала календарного года и согласовывается с профсоюзным комитетом. Работодатель обязуется ознакомить с графиком предоставления отпусков всех работников колледжа. Профсоюзный комитет обязуется контролировать выполнение графика отпусков сотрудников.

Работодатель должен производить полный расчет и выплату отпускных в соответствии с действующим законодательством.

6.8. Работник имеет право на получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ, в связи:

- а) с бракосочетанием самого работника или рождением у него ребенка - 3 дня;
- б) смертью близких родственников (родители, дети, братья и сестры) - 3 дня.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, уделять особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работников за счет средств колледжа специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты.

7.2. Для обеспечения безопасности и здоровых условий труда работников изыскать возможность образовать фонд охраны труда.

7.3. Работодатель обязуется ознакомить работников с требованиями охраны труда.

7.4. К работе не допускаются лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.5. Работодатель и Профком осуществляют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.6. Работодатель обязуется разрабатывать и согласовывать с профсоюзным комитетом инструкции по технике безопасности применительно к каждому рабочему месту в соответствии ст. 212 ТК РФ.

В Целях организации сотрудничества по охране труда в колледже создается совместная комиссия по охране труда, а для осуществления общественного контроля избирается уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Работодатель обязуется:

8.1. Организацию оплаты труда, премирование и выплату иных вознаграждений работникам осуществлять согласно соответствующим локальным актам колледжа.

8.2. Предоставлять работникам расчетные листы о начисленной заработной плате.

8.3. Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца (ч. 6 ст. 136 ТК РФ) установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, в дни установленные приказом директора.

8.4. Привлечение работника колледжа (служащих) к сверхурочной работе производится только с согласия самого работника.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

Работодатель обязуется:

9.1. В дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь в размере оклада (ставки):

- работникам колледжа (семьям работников колледжа), пострадавшим вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве;
- работникам колледжа при рождении ребенка и в случае вступления в брак;

9.2. Для служащих установить сокращенный на один час рабочий день матерям-одиночкам, женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, если их рабочее время не сокращено по другим основаниям.

9.3. Установить оплату за обучение в Ульяновском строительном колледже для детей работников колледжа в размере 50% от установленной платы.

9.4. Выделять профсоюзному комитету денежные средства не менее 0,5% от приносящей доход деятельности на культурно-массовую, оздоровительную и иную работу в трудовом коллективе.

9.5. Совмещение профессий: доплата за совмещение профессий (должностей) или за выполнение работ (обязанностей) временно отсутствующего работника колледжа устанавливается по соглашению работника с администрацией, при необходимости согласовывать с профсоюзным комитетом;

9.6. Установить женщинам, имеющим срок беременности свыше 4-х месяцев, сокращенный рабочий день.

9.7. Оказывать материальную помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Работодатель и Профком обязуются:

9.8. Обеспечить своевременное и полное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работников колледжа.

9.9. При финансовой возможности выделять путевки, за счет приносящей доход деятельности средств в размере до 50% стоимости путевки, в санатории города Ульяновска и Ульяновской области сотрудникам, проработавшим в колледже свыше 20 лет, их несовершеннолетним детям. При этом лица, остро нуждающиеся в санаторно-курортном лечении, направляются на лечение и отдых, в первую очередь.

Профком обязуется:

9.10. Обеспечить свободный доступ к информации об имеющихся возможностях колледжа по оздоровлению работников и их несовершеннолетних детей.

9.11. Активно привлекать работников колледжа и членов их семей к участию в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

Стороны договорились о том, что:

10.1. Работодатель признает профком единственным представителем всех работников Ульяновского строительного колледжа в коллективных переговорах по оплате труда, продолжительности рабочего времени, решению социальных проблем и другим условиям коллективного договора.

10.2. Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей работников, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов.

10.3. Отчисления членских профсоюзных взносов производится бухгалтерией по заявлению члена профсоюза колледжа перечислением на счет областного комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

10.4. На время участия в профсоюзных собраниях, совещаниях, заседаниях, семинарах за работником колледжа сохраняется средняя зарплата.

10.5. Работодатель предоставляет в бесплатное пользование работникам колледжа все функциональные отделения физкультурно-оздоровительного комплекса. При этом хозяйственное содержание его остается за колледжем.

10.6. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в положениях настоящего коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений администрации и работников колледжа, с точки зрения необходимости соблюдения и защиты прав и интересов сторон, стороны будут руководствоваться трудовым законодательством РФ, стремясь выполнить цели настоящего договора.

10.7. В течение действия коллективного договора администрация не может применять в отношении работников меры, противоречащие данному договору и трудовому законодательству.

11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

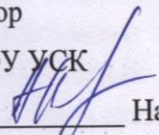
11.1. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется комиссией, состоящей из 4 человек, в состав которой входят по 2 представителя от каждой стороны.

11.2. При обнаружении нарушений условий договора комиссия немедленно информирует об этом представителей стороны, подписавших договор, стороны принимают меры по устранению выявленных нарушений.

11.3. Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Директор

ОГБПОУ УСК


Назаренко А. В.

«15» марта 2018 г.

М.П.

Председатель профсоюзного комитета

ОГБПОУ УСК


Уханова О. А.

«15» марта 2018 г.

М.П.

