



ИЗМЕНЕНИЕ №1

СМК ПД 04-95-2018 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский строительный колледж»

Дата введения 15 января 2019 г.

1. Приложение Приложение А к Порядку распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОГБПОУ УСК читать в следующей редакции:

Таблица № 1. Оценочный лист

Перечень критериев и показателей за интенсивность и высокие результаты работы сотрудников ОГБПОУ УСК

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
Для бухгалтеров и экономистов	За использование в работе различных специализированных программах	16
	За степень ответственности при предоставлении информации в различные контролирующие органы	16
	За степень ответственности и самостоятельности при подготовке оперативной (внеплановой отчетности)	16
	За степень самостоятельности и инициативности при работе на надлежащем уровне материально-технической базы колледжа	16
	За степень ответственности при организации работы с минимальным количеством замечаний контролирующих органов	20
	За степень самостоятельности и инициативности при организации и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж колледжа	16
ИТОГО		120
Для сотрудников пед. персонала (преподаватель, мастер п/о, руководитель физкультуры, педагог)	По итогам аттестации (качество, успеваемость, СОУ обучения)	12
	За мероприятия по сохранению контингента обучающихся	12
	За использование инновационных приемов и методов в процессе занятия (элементы поиска, новизна)	12

	За привлечение и пропагандирование среди обучающихся здорового образа жизни и развития разносторонних интересов (кружки, секции)	10
	За высокую степень самостоятельности и инициативности способствующий достижению высоких результатов в работе ПЦК	12
	За организацию и участие в мероприятиях проводимых вне стен колледжа с целью повышения авторитета и имиджа колледжа	12
	За участие в профориентационной работе (проведение дня открытых дверей, выставок, мастер-класс)	12
	За увеличение объема работы по воспитанию обучающихся (работа в нескольких группах, взаимодействие с органами опеки, ПДН, полицией)	14
	За выполнение дополнительной работы по другой педагогической должности (работа с родителями обучающихся и их законными представителями, посещение обучающихся на дому, в общежитии, составление социального паспорта)	12
	За степень самостоятельности и инициативности в воспитании у обучающихся чувства ответственности, патриотизма, дружбы между народами (волонтерское движение, походы в музеи, театры, участие в агитбригадах, и т.д.)	12
ИТОГО		120
Для сотрудников воспитательной службы (воспитатель, помощник воспитателя дежурный общежития)	За использование инновационных приемов и методов в своей работе (элементы поиска, новизна)	12
	За привлечение и пропагандирование среди обучающихся здорового образа жизни и развития разносторонних интересов (кружки, секции)	12
	За степень самостоятельности и инициативности при приобщение обучающихся к общественно-полезному труду, самообслуживанию, соблюдению требований охраны труда	12
	За степень самостоятельности и инициативности в организацию и участия в мероприятиях проводимых вне стен колледжа с целью повышения авторитета и имиджа колледжа	12
	За воспитание в обучающихся чувства ответственности, патриотизма, дружбы между народами (волонтерское движение, походы в музеи, театры, участие в агитбригадах, и т.д.)	12
	За степень ответственности и самостоятельности при работе по воспитанию обучающихся (работа в нескольких группах, взаимодействие с органами опеки, ПДН, полицией)	12
	За степень самостоятельности, ответственности и инициативности в выполнении дополнительной работы по другой педагогической должности	12
	За степень инициативности и самостоятельности в воспитании у обучающихся чувства ответственности, патриотизма, дружбы между народами (волонтерское движение, походы в музеи,	12

	театры , участие в агитбригадах и т.д.)	
	За степень ответственности в работе по поддержанию благоприятного психологического климата среди обучающихся (наличие анализа индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, их семейных обстоятельств)	12
	За степень ответственности при организации работы общественных органов обучающихся участвующих в управлении колледжа	12
ИТОГО		120
Для сотрудников воспитательной службы (педагог-психолог, социальный педагог, педагог - организатор)	За использование инновационных приемов и методов в процессе занятия (элементы поиска, новизна)	12
	За степень ответственности при решении проблем учащихся колледжа обратившихся за консультацией по вопросам решения своих проблем	12
	За степень самостоятельности и инициативности при приобщение обучающихся к общественно-полезному труду, самообслуживанию, соблюдению требований охраны труда	12
	За организацию и участие в мероприятиях проводимых вне стен колледжа с целью повышения авторитета и имиджа колледжа	12
	За воспитание в обучающихся чувства ответственности, патриотизма, дружбы между народами (волонтерское движение, походы в музеи, театры, участие в агитбригадах, и т.д.)	12
	За увеличение объема работы по воспитанию обучающихся (работа в нескольких группах и т.д.)	12
	За степень ответственности при выполнении дополнительной работы по другой педагогической должности	12
	За степень ответственности при воспитании в обучающихся чувства ответственности, патриотизма, дружбы между народами (волонтерское движение, походы в музеи, театры , участие в агитбригадах, и т.д.)	12
	За поддержание благоприятного психологического климата среди обучающихся (наличие анализа индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, их семейных обстоятельств)	12
	За степень ответственности при подготовки ответа на обращение педагогов за консультациями по вопросам развития обучающихся колледжа	12
ИТОГО		120
Для сотрудников методической службы	За степень ответственности при организации работы, сбора сведений для формирования статистических отчетов и мониторинга образовательной деятельности колледжа	12
	За использование интернет ресурсов и соц. сетей для взаимодействия с сотрудниками колледжа, обучающимися и их законными представителями,	12

	контролирующими органами (информационная открытость на сайте колледжа)	
	За степень ответственности при выполнении областных государственных требований к программам СПО, автоматизированных информационных систем (ФИС ФРДО и т.д.)	12
	За степень ответственности и самостоятельности по разработке методических пособий, рекомендаций, указаний, и реализацию методик по работе с одаренными детьми	12
	За высокую степень самостоятельности и инициативности способствующий достижению высоких результатов в работе ПЦК	12
	За использование инновационных приемов и методов в процессе работы (элементы поиска, новизна)	12
	За степень ответственности при организации работы общественных органов участвующих в управлении колледжа	12
	За степень инициативности, самостоятельности при организацию и участие в мероприятиях, проводимых вне стен колледжа с целью повышения авторитета и имиджа колледжа	12
	За степень ответственности и самостоятельности при подготовке участников и призеров для участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.:	12
	За степень инициативности, самостоятельности и участие в профориентационной работе (проведение дня открытых дверей, выставок, мастер-класс)	12
ИТОГО		120
Зав. учебными отделениями, зав. филиалом, зав. ресурсным центром, зав. учебной частью, зав. учебными мастерскими, зав. лабораториями	По итогам аттестации (качество, успеваемость, СОУ обучения)	9
	За мероприятия по сохранению контингента обучающихся	9
	За степень самостоятельности и инициативности при получении дохода от реализации программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ	9
	За степень ответственности и самостоятельности в организации и участие мероприятий проводимых вне стен колледжа	9
	За степень ответственности при работе по воспитанию обучающихся. (взаимодействие с органами опеки, ПДН, полицией, работа с родителями обучающихся, посещение обучающихся на дому, в общежитии)	9
	За степень самостоятельности и инициативности в воспитание у обучающихся чувства ответственности, патриотизма, дружбы между народами и т.д.	9
	За степень самостоятельности при подготовке оперативной (внеплановой отчетности или информации)	9
	За степень самостоятельности и инициативности при организации текущей деятельности с учетом имеющихся ресурсов (разработка планов своей	9

	профессиональной деятельности с учетом приоритетов и т.д.)	
	За степень ответственности при организации работы общественных органов обучающихся участвующих в управлении колледжа	9
	За степень ответственности и самостоятельности при выполнении областных государственных требований к программам СПО	9
	За степень самостоятельности и инициативности при обеспечении санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа	9
	За степень ответственности при организации учебного процесса	12
	За поддержание благоприятного психологического климата среди обучающихся, сотрудников колледжа (наличие анализа индивидуальных способностей, интересов и склонностей и т.д.)	9
ИТОГО		120
Для сотрудников учебной части (зав. учебной части, ведущий диспетчер, секретарь учебной части, диспетчер)	По итогам аттестации (качество, успеваемость, СОУ обучения)	12
	За степень ответственности при проведении мероприятий по сохранению контингента обучающихся	12
	За степень самостоятельности и инициативности при получении дохода от реализации программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ	12
	За степень ответственности и при организации учебного процесса (отсутствие "окон" в расписании, недопустимость "накладок" в распределении аудиторий и т.д.)	12
	За степень ответственности при работе по воспитанию обучающихся (взаимодействие с органами опеки, ПДН, полицией, работа с родителями (их законными представителями) обучающихся и т.д.)	12
	За степень самостоятельности и ответственности при подготовке оперативной (внеплановой отчетности и информации)	12
	За степень самостоятельности и инициативности при организации текущей деятельности с учетом имеющихся ресурсов (своевременное заполнение базы данных по педагогической нагрузке, сдачи в архив документации по учебной работе и т.д.)	12
	За степень ответственности и самостоятельности при выполнении областных государственных требований к программам СПО	9
	За степень инициативности и самостоятельности в организации и участие мероприятий проводимых вне стен колледжа	9
	За степень ответственности и инициативности при выполнении контрольных цифр по приему ППССЗ, ППКРС	9
	За поддержание благоприятного психологического климата среди обучающихся и сотрудников колледжа (анализ индивидуальных способностей,	9

	интересов, склонностей и т.д.)	
ИТОГО		120
Для сотрудников библиотеки	За степень самостоятельности и инициативности при разработке и проведении новых мероприятий с обучающимися направленными на формирование читательской активности	11
	За степень самостоятельности и инициативности при проведении выставок, читательских конференций и др.,	11
	За степень самостоятельности и инициативности при пропагандировании чтения как формы культурного досуга	11
	За степень ответственности при воспитании в обучающихся чувства ответственности, патриотизма, дружбы между народами (походы в музеи, театры и т.д.)	11
	За степень самостоятельности и ответственности при подготовке оперативной (внеплановой отчетности или информации)	10
	За степень самостоятельности и инициативности при организации текущей деятельности с учетом имеющихся ресурсов (разработка планов своей профессиональной деятельности с учетом приоритетов и т.д.)	11
	За степень ответственности и самостоятельности при выполнении важных или срочных работ по заданию директора колледжа	11
	За степень ответственности и самостоятельности при выполнении срочных запросов, разовых поручений, не связанных с исполнением должностных обязанностей	11
	За использование инновационных приемов и методов в работе (элементы поиска, новизна)	11
	За степень инициативности и самостоятельности в привлечении и пропагандировании среди обучающихся здорового образа жизни и развития разносторонних интересов (кружки, секции)	11
	За степень самостоятельности и инициативности при ознакомлении обучающихся с новинками издательской индустрии	11
ИТОГО		120
Для сотрудников учебно-вспомогательной службы (программист 1 кат., лаборант, вед. лаборант, администратор сайта, оператор, оператор ЭВМ и т.д.)	За степень самостоятельности и инициативности при организации и проведении мероприятий повышающих авторитет и имидж колледжа	20
	За степень самостоятельности и инициативности при организации текущей деятельности с учетом имеющихся ресурсов (разработка планов своей профессиональной деятельности с учетом приоритетов и т.д.)	20
	За степень ответственности и самостоятельности при выполнении важных или срочных работ по заданию директора колледжа	20

	За степень ответственности и самостоятельности при выполнении срочных запросов, разовых поручений, не связанных с исполнением должностных обязанностей	20
	За степень ответственности при качественном выполнении и соблюдении правил ВТР, инструкции по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности и др.	20
	За степень ответственности и мобильности при обслуживании оборудования колледжа с целью недопущения срыва рабочего процесса	20
ИТОГО		120
Для сотрудников хозяйственной части (зав. хозяйством, начальник службы охраны труда и безопасности, комендант, зав. общежитием и т.д.)	За степень ответственности при организации и контроле обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа (воздушный, тепловой, световой режим, состоянием коммуникаций и т.д.)	13
	За степень ответственности при обеспечении выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, норм и правил охраны труда	13
	За степень ответственности при обеспечении технического персонала инвентарем, предметами хозяйственного обслуживания, моющими средствами и средствами защиты и осуществление соответствующего оперативного учета	13
	За степень ответственности при устранении повреждений и неисправностей по заявкам	13
	За степень самостоятельности и инициативности при организации и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж колледжа	14
	За степень ответственности и самостоятельности при выполнении важных или срочных работ по заданию директора колледжа	14
	За использование инновационных приемов и методов в работе (элементы поиска, новизна)	13
	За степень самостоятельности и инициативности при приобщении обучающихся к общественно-полезному труду, самообслуживанию, соблюдению требований охраны труда	13
	За степень ответственности в организации и участии в мероприятиях, проводимых вне стен колледжа	14
ИТОГО		120
Для хозяйственного персонала (уборщики, рабочие, сторожа и т.д.)	За степень самостоятельности и инициативности при обеспечении санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа	20
	За степень ответственности при обеспечении выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, норм и правил охраны труда	20
	За степень ответственности при выполнении заявок сотрудников	20
	За степень ответственности и самостоятельности при выполнении важных или срочных работ по заданию директора колледжа	20

	За степень ответственности при осуществление дежурства во время проведения культурных мероприятий, семинаров, конференций, совещаний и др.	20
	За своевременное предупреждение администрации колледжа и соответствующих органов (полиции, охранный предприятие) о происходящем ЧП	20
ИТОГО		120
Для мед. сестры	За степень ответственности при контроле за санитарно-гигиеническим состоянием мест проведения занятий, физкультурного оборудования,	20
	За степень самостоятельности и инициативности в санитарно-просветительской работе по вопросам сохранения и укрепления здоровья обучающихся, их физического воспитания, среди персонала.	20
	За степень ответственности при оказании помощи педагогам в создании условий для формирования привычки к здоровому образу жизни	20
	За степень ответственности при осуществлении контроля за натуральными нормами по питанию	20
	За степень ответственности в содержании здравпункта согласно нормам медицинской деятельности	20
	За степень ответственности по санитарному состоянию колледжа	20
ИТОГО		120
Для водителя	За степень ответственности при выполнении важных или срочных работ по заданию директора колледжа	20
	За степень ответственности при работе с документацией (путевых листов и т.д.)	20
	За степень ответственности при безаварийной работе, обеспечения безопасной перевозки	20
	За степень ответственности в обеспечении исправности технического состояния автотранспорта	20
	За степень самостоятельности и инициативности при участии и помощи в проведении общеколледжных мероприятиях.	20
	За степень ответственности в соблюдении соответствующих инструкций и правил (отсутствие дорожно-транспортных происшествий и т.д.)	20
ИТОГО		120
Для работников столовой	За степень ответственности при выполнении важных или срочных работ по заданию директора колледжа	20
	За степень ответственности при работе с документацией	20
	За степень самостоятельности и инициативности при обеспечении санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа	20

	За степень ответственности при обеспечении выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, норм и правил охраны труда	20
	За использование инновационных приемов и методов в работе (элементы поиска, новизна)	20
	За степень ответственности при выполнении важных или срочных работ по заданию директора колледжа	20
ИТОГО		120
Для зам. директоров, гл. бухгалтера	За степень самостоятельности при подготовки оперативной (внеплановой отчетности или информации)	10
	За степень самостоятельности и инициативности при установлении и поддержки деловых отношений, необходимых для выполнения поставленных задач	10
	За степень самостоятельности и инициативности при организации текущей деятельности с учетом имеющихся ресурсов	10
	За степень ответственности при выполнении важных или срочных работ по заданию директора колледжа	10
	За степень ответственности при работе по воспитанию обучающихся (взаимодействие с органами опеки, ПДН, полицией, работа с родителями обучающихся и их законными представителями, посещение обучающихся на дому, в общежитии)	10
	За воспитание в обучающихся чувства ответственности, патриотизма, дружбы между народами	10
	За степень ответственности при выполнении областных государственных требований к программам СПО	10
	За степень самостоятельности и инициативности при обеспечении санитарно-гигиенических условий в помещениях колледжа	10
	За степень ответственности при организации учебного процесса	10
	За самостоятельность, инициативность и ответственность при организации и участии в мероприятиях проводимых вне стен колледжа с целью повышения авторитета и имиджа колледжа	10
	За степень ответственности при выполнении срочных запросов, разовых поручений, не связанных с исполнением должностных обязанностей	10
	За степень самостоятельности и инициативности в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с наиболее подготовленными, талантливыми обучающимися	10
	За степень самостоятельности при подготовки оперативной (внеплановой отчетности или информации)	17
	За степень самостоятельности и инициативности при создании банка данных необходимого для работы колледжа	17

	За степень самостоятельности и инициативности при установлении и поддержки деловых отношений, необходимых для выполнения поставленных задач (отстаивает свою точку зрения, аргументирует ее и т.д.)	17
	За степень самостоятельности и инициативности при организации текущей деятельности с учетом имеющихся ресурсов (разработка планов своей профессиональной деятельности с учетом приоритетов и т.д.)	17
	За степень ответственности при выполнении важных или срочных работ по заданию директора колледжа	18
	За степень ответственности при выполнении срочных запросов, разовых поручений, не связанных с исполнением должностных обязанностей	17
ИТОГО		120

РАЗРАБОТЧИК:

Главный бухгалтер  Е. А. Едалина

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по НМР
представитель руководства по качеству  О.А. Уханова

15 января 2019 г.