


ОГБПОУ УСК 	О профориентационной работе СМК ПД 04-54-2018	Изменение № Редакция 2018-03
	ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001:2008)	Лист 1 из 6

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ УСК

_____ А.В. Назаренко

_____ 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о профориентационной работе

г. Ульяновск

1. Общие положения

Порядок организации и проведения профориентационной работы ведется с учетом требований закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 -ФЗ, Уставом ОГБПОУ УСК; «Правилами приема в образовательное учреждение»; настоящим Положением.

Одним из аспектов эффективного обеспечения жизнедеятельности колледжа является профориентационная работа среди обучающихся средних общеобразовательных школ, лицеев, гимназий.

Профориентационная работа проводится в соответствии с планом работы.

2. Цели и задачи

2.1. Цель профориентационной работы в ОГБПОУ УСК -создание обоснованной системы мер по профессиональной ориентации молодежи, позволяющей привести образовательно-профессиональные потребности абитуриентов в соответствии с рынком труда на основе личностно-ориентированного подхода.

2.2. Задачи:

- прогнозирование, перспективное планирование и качественное формирование контингента студентов по специальностям колледжа;
- информирование о специальностях колледжа в средствах массовой информации, на официальном сайте колледжа;
- организационно-массовая работа среди обучающихся и их родителей средних общеобразовательных школ, лицеев, гимназий.

3. Сроки проведения профориентационной работы

В течение учебного года, в летний период времени.

4. Участники профориентационной работы

- Преподаватели колледжа
- Волонтеры из числа студентов колледжа
- Приёмная комиссия колледжа

5. Основные направления профориентационной работы

Профориентационная работа в колледже ведется по следующим направлениям:

- профессиональное просвещение
- профессиография
- профессиональная консультация
- профессиональный отбор
- профессиональная адаптация

Профессиональное просвещение проводится на этапах подготовки обучающихся 8 -11 классов общеобразовательных учреждений города и области. На данном этапе подготовки предусматривается овладение обучающимися определенной совокупности знаний о социально-экономических и психофизиологических условиях выбора профессии, о наиболее общих признаках возможной будущей специальности.

Основную деятельность по профессиональному просвещению в соответствии с планом проводит приёмная комиссия колледжа, преподаватели и волонтеры из числа студентов.

Формы работы по профессиональному просвещению:

- анкетирование по профессиональному самоопределению, организация тематических экскурсий;
- активизация интереса обучающихся образовательных учреждений к выбору профессии посредством проведения Дней открытых дверей, выставок, видеоуроков;
- работа с родителями будущих абитуриентов;
- встречи абитуриентов с преподавателями колледжа, представителями профессий строительного профиля;

ОГБПОУ УСК	О профориентационной работе	СМК ПД 04-54-2018
		Лист 2 из 7

- организация и проведение подготовительных курсов;
- изготовление рекламных материалов для поступающих: справочников и буклетов о специальностях, информационных справок, рекламных листков, афиш.

Профессиография заключается в составлении описания специальностей и профессий. Описание содержит основные требования к специалисту, которые обуславливают успешность личности и удовлетворенность ею в своей будущей профессиональной деятельности.

Профессиональная консультация предполагает установление соответствия индивидуальных психофизиологических и личностных особенностей обучающихся общеобразовательных учреждений специфическим требованиям той или иной специальности.

Профессиональный отбор позволяет определить для абитуриента его будущую специальность, рекомендовать наиболее подходящее направление. Профессиональный отбор выполняется с учетом имеющихся данных об абитуриенте: личный мотив выбора специальности, стремления и побуждения.

Профессиональная адаптация - процесс приспособления молодого специалиста на предприятии (организации) к трудовому коллективу, условиям труда и особенностям конкретной специальности.

6. Подведение итогов профориентационной работы

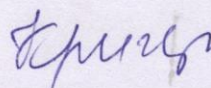
Результаты профориентационной работы подводятся в конце каждого учебного года (май) на педагогическом совете и в сентябре месяце на совещании при директоре по итогам проведения приёмной кампании.

7. Награждение

Преподаватели и студенты, проявившие наибольший интерес к профориентационной работе, поощряются в конце учебного года директором колледжа.

Разработано:

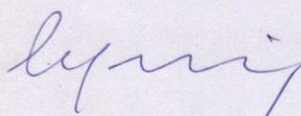
Ответственный секретарь приёмной комиссии



Кригер Т.В.

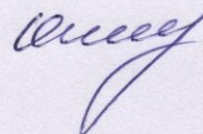
СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по ВР



Н.М. Хуторецкая

Заместитель директора
по НМР, представитель руководства по качеству



О.А. Уханова

